



**65세가 되면 은퇴할
예정입니까?** 또는 계속
일을 하기로 결정하셨습니까?
어떤 결정을 하시든 귀하는
메디케어를 받을 자격이 될
수 있습니다. 이 안내서를
참고하셔서 귀하가 선택할 수
있는 사항에 대해 알아보십시오.

더 자세한 사항을 알고 싶으십니까?

메디케어에 대해 더 알아보고 싶으시면:

- 주 7일, 오전 8시-오후 8시 (현지 시간),
안내전화 **1-800-351-4469**, TTY **711**
번으로 문의하십시오.
- **MedicareMadeClear.com**을
방문하십시오.

보다 상세한 정보를 얻을 수 있는 방법:

- **Medicare.gov**를 방문하십시오.
- 하루 24 시간, 주 7일, **1-800-MEDICARE**
(**1-800-633-4227**), TTY **1-877-486-2048**,
번으로 문의하십시오.
- 주 건강보험 지원프로그램 (SHIP)으로
전화해 귀하가 재정 지원의 대상이
되는지 알아보십시오.



저작권 ©2012 United HealthCare Services, Inc.
모든 권리는 귀속됩니다. 상업적 또는 비상업적
이용 여부에 관계 없이 본 내용의 어떤 부분도
United HealthCare Services, Inc.의 서면 허가
없이 재생산 또는 사용될 수 없습니다.

UnitedHealthcare® 메디케어 솔루션 플랜 그룹은
메디케어와 계약을 맺고 메디케어 승인을 받은
파트 D 지원사인 메디케어 어드밴티지 기관,
유나이티드 헬스케어 보험사의 계열사에 의해
보험 및 혜택이 제공됩니다.

12_12
OVEX3428613_000_SPRJ10401_000

65세 이후에도 일하십니까

메디케어에 대한 명확한 설명
(**Medicare Made Clear™**)

답변 시리즈



포함된 내용:

- 65세가 지난 후에도 일하기로
계획한 경우 메디케어에 가입하는
방법에 대해 알아보기
- 은퇴를 위한 다음 단계에 대해
알아보기



Y0066_120706_084120K

귀하의 은퇴 계획에 적합한 메디케어



더 자세한 정보를
원하십니까?

MedicareMadeClear.com

65세 이후에도 일하신다면:

비용을 절약하십시오.



- 귀하에게 개별 건강보험이 있는 경우, 메디케어 플랜은 귀하의 의료 비용을 절약할 수 있도록 도와드릴 수 있습니다.
- 고용주를 통한 건강보험을 가지고 있는 경우, 메디케어는 귀하의 고용주 지원 보험과 협력할 수 있습니다. 귀하의 사원 복지 담당자에게 귀하가 현재 받고 있는 혜택 이외에도 일반 메디케어 (파트 A 및 B)에 가입하는 것이 적절한지 알아보십시오.

기본 혜택으로 시작하십시오.

65세 이후에도 계속 일을 하기로 선택한 사람들 중 많은 사람들은 월 보험료가 없기 때문에 파트 A에만 가입합니다. 일부는 파트 A 및 B 모두 (일반 메디케어)에 가입하기도 합니다. 그러나 파트 B는 귀하의 수입에 따른 월 보험료가 있기 때문에 많은 사람들은 고용주 지원 보험이 없어질 때까지는 파트 B에 가입하지 않습니다.

가입이 필수입니까?

대부분의 사람들은 65세가 되었을 때 메디케어 가입이 요구되지는 않습니다. 귀하의 고용주가 귀하에게 메디케어 파트 A 또는 파트 B에 가입하도록 요구하고 있는지 사원 복지 담당자에게 알아보십시오.

65세에 은퇴하신다면:

준비가 되셨습니까?

귀하가 은퇴할 준비가 되었다면 65세가 되었을 때 일반 메디케어 (파트 A 및 B) 및 다른 메디케어 플랜에 가입할 수 있습니다. 귀하에게 고용주 지원 보험이 없는 경우 귀하는 최초 가입 기간 동안 가입하는 것을 고려해야 합니다. 귀하는 65세 생일을 맞는 달 전 3개월, 생일 해당 달 및 이후 3개월간 언제라도 가입할 수 있습니다.

미리 준비하십시오.

귀하가 은퇴하는 경우, 귀하의 고용주 지원 보험이 종료된 후 벌금 없이 메디케어 플랜에 가입할 수 있는 기간이 63일 있습니다. 그렇지만 보험 혜택 공백 기간을 방지하기 위해서 은퇴하기 전에 가입하는 것이 가장 좋습니다.

변화는 좋은 것입니다.

의료에 대한 필요는 매년 변화할 수 있습니다. 귀하의 필요 (곧 하게 될 수술, 현재의 처방약, 새로운 건강 목표)를 반드시 검토해서 이 필요에 가장 적합한 플랜을 찾을 수 있도록 하십시오.



귀하는 정규 가입기간 (Open Enrollment Period, OEP) 동안 연 1회 플랜을 변경할 수 있습니다. OEP는 10월 15일부터 12월 7일까지 7주 동안의 기간입니다.

추가사항:

계속 일하시는 경우:

- 일반 메디케어와 귀하의 현재 플랜이 어떻게 협력하게 될지, 그리고 메디케어 파트 B 플랜에 가입하는 것이 적절한지에 대해 귀하의 사원 복지 담당자에게 알아보십시오.
- 귀하의 건강보험 혜택 기록을 보관하여 메디케어 최초 가입기간을 지나서도 귀하가 우량 혜택을 보유하고 있었다는 것을 증명할 수 있도록 하십시오.
- 귀하의 배우자 또는 부양가족에게 보험이 필요한 경우, 이들은 COBRA에 가입 자격이 될 수 있습니다.
- 은퇴할 준비가 되면 귀하의 사원 복지 담당자에게 더 많은 정보를 알아보십시오.

은퇴하시는 경우:

- 귀하의 고용주의 사원 복지 담당자에게 귀하 및/또는 귀하의 부양가족이 고용주 지원 은퇴 혜택을 받을 수 있는지 알아보십시오.
- 이용할 수 있는 은퇴자 혜택이 없는 경우 일반 메디케어 (파트 A 및 B)에 가입하고 귀하의 지역 내 메디케어 플랜을 검토하십시오.
- 귀하의 배우자 또는 부양가족에게 보험이 필요한 경우, 이들은 COBRA에 가입 자격이 될 수 있습니다.
- 귀하가 은퇴하기 전에 사원 복지 담당자에게 COBRA 가입 방법에 대해 알아보십시오.